

МИНСОЦТРУДЗАНЯТОСТИ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

Государственное казенное учреждение « Социальная защита населения по
Теньгушевскому району Республики Мордовия»
(ГКУ «СЗН по Теньгушевскому району РМ»)

Дополнительное соглашение

№1 к Коллективному договору Государственного казенного учреждения
«Социальная защита населения по Теньгушевскому району Республики
Мордовия» со сроком действия до 14.07.2025 года.

Утверждено на собрании коллектива

От работодателя:

Директор
Государственного казенного
учреждения:



/Д.М.Шиндаков/

(подпись)

М П

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Государственного казенного
учреждения

/Т.В. Шичкина/

(подпись)

Дополнительное соглашение

**№1 к Коллективному договору Государственного казенного учреждения
«Социальная защита населения по Теньгушевскому району Республики
Мордовия» со сроком действия до 14.07.2025 года.**

с. Теньгушево

01 апреля 2025 г.

Государственное казённое учреждение «Социальная защита населения по Теньгушевскому району Республики Мордовия» в лице директора Шиндакова Дмитрия Михайловича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и коллектив работников Государственного казённого учреждения «Социальная защита населения по Теньгушевскому району Республики Мордовия» в лице председателя первичной профсоюзной организации Шичкиной Татьяны Викторовны, в целях улучшения социально-трудовых отношений, в том числе, условий труда, оплаты труда, занятости и социальных гарантий, руководствуясь статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пришли к соглашению и заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Раздел 2. «Трудовые (служебные) отношения и обеспечение занятости» дополнить пунктом 2.1.1 и изложить его в следующей редакции:

«2.1.1 Трудовые отношения между работником и работодателем - Государственным казенным учреждением «Социальная защита населения по Теньгушевскому району Республики Мордовия» оформляются заключением договора в письменной форме по правилам установленными положениями статей 57,58,59 Трудового кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов. Письменный договор составляется в двух экземплярах — по одному для каждой из сторон.».

2. Раздел 4. «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом 4.6 и изложить его в следующей редакции:

«4.6. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению

условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В отраслях экономики, субъектах Российской Федерации, на территориях, а также у работодателей могут создаваться фонды охраны труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Работники не несут расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. (ст. 225 ТК РФ).».

3. Раздел 2. «Трудовые (служебные) отношения и обеспечение занятости» дополнить пунктом 2.9.6 и изложить его в следующей редакции:

«2.9.6 Оплата труда работников за работу в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, за работу в выходной или нерабочий праздничный день, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя (ст. 153 ТК РФ).».

4. Раздел 2. «Трудовые (служебные) отношения и обеспечение занятости» дополнить пунктом 2.9.7 и изложить его в следующей редакции:

«2.9.7 По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.(ст. 125 ТК РФ).»

5. Раздел 3. «Оплата труда» дополнить пунктом 3.10 и изложить его в следующей редакции:

«3.10 Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Индексация заработной платы производится в Государственном казенном учреждении «Социальная работа населения по Теньгушевскому району Республики Мордовия» в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.(ст. 134 ТК РФ).»

6. Раздел 2. «Трудовые (служебные) отношения и обеспечение занятости» дополнить пунктом 2.9.8 и изложить его в следующей редакции:

«2.9.8 Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. (ст. 125 ТК РФ).».

7. Раздел 2. «Трудовые (служебные) отношения и обеспечение занятости» дополнить пунктом 2.9.2.1 и изложить его в следующей редакции:

«2.9.2.1 Лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, предоставляются дополнительные выходные дни. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации. (ст. 262 ТК РФ).

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.(ст. 262.1 ТК РФ).»

прошнуровано

КИ МОРИ
НАСЕЛЕН
ДОВИ
91340000
0 32059



**МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ТРУДА
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

(Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия)

Мордовия Республикань
эрийхнень эрямань-ашемань
араламаснон, покамань и
тевонь улемашиснон коряс
министерствась

Мордовия Республикань
эрицянтнень эрямонь-аштемань
ванстомань, важомемань ды
тевень улсмачист коряс
министерствась

ул. Титова, 133, г. Саранск, 430027

Тел. (8342) 39-30-01

E-mail: minsrm@e-mordovia.ru

<http://minsoc.e-mordovia.ru>

**ГКУ «Социальная защита
населения по Теньгушевскому
району РМ»**

**Республика Мордовия,
Теньгушевский район,
с. Теньгушево**

ул. Карла Маркса, д. 39

На № 171 от 01.04.2025 г.

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации и положениями Административного регламента по предоставлению государственной услуги по проведению уведомительной регистрации республиканских, отраслевых (тарифных), территориальных соглашений, коллективных договоров, утвержденного приказом от 18 апреля 2018 г. № ОД-151, Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия сообщает, что дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору ГКУ «Социальная защита населения по Теньгушевскому району РМ», зарегистрировано 28 апреля 2025 года.

Регистрационный номер № 80.

Условия дополнительного соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Первый заместитель Министра социальной
защиты, труда и занятости населения
Республики Мордовия

Т.М.Биушкина

[список ЭП]